



公司组织开展活动纪念五四运动 100 周年



为庆祝新中国成立 70 周年,纪念“五四”爱国运动 100 周年,弘扬爱国主义精神,中核中原公司组织开展系列活动,以昂扬向上的精神面貌迎接五四运动 100 周年的到来。

4 月 28 日,天津分公司 30 余位青年职工齐集天津市水西公园,佩戴着纪念“五四运动”活动徽章,开展环湖健

步走活动。职工同志们在繁忙工作之余,放松心情、释放压力,一路欣赏山水春光自然之景,在愉悦身心的同时磨练了意志。

4 月 30 日上午 10 时 30 分,公司团总支组织公司广大团员青年和团干部集中收看纪念五四运动周年大会直播,共同学习习近平总书记在会上的重要讲话精神。

五四运动具有历史重要意义,是新思想新文化新知识的标志、是爱国主义重要体现、是中华民族勇于奋斗敢于牺牲伟大传统的继承。

今年是五四运动 100 周年,也是中华人民共和国成立 70 周年,通过开展丰富多彩的文体活动,认真聆听习近平总书记的重要讲话,公司广大团员青年在共同学习了五四先驱崇高的爱国情怀和革命精神,砥砺自己,从小事入手,从岗位做起,以坚定的信念练就过硬本领,不断锤炼品德修为,勇于担当、砥砺奋斗,不辜负党和人民的期望,不辜负新时代赋予青年们的使命与责任。

公司总部、西南分公司、华东分公司、华中分公司及襄阳项目部、阳郡学府项目部、新和平苑项目部等 15 个项目部分别以各种形式开展了活动。

(机关团支部 王阳)



强基固本 躬耕前行

——关于西南分公司、华中分公司管理工作的几点思考



在 2019 年工作会上,公司就今年重点工作提出了“十个不动摇”,我们区域分公司要结合自身实际,找准与公司整体发展的对接点、支撑点,强基固本,躬耕前行。无论是深耕沃土,还是劳作穷亩,都要抛去浮躁,扑下身子,撸起袖子,干出个样子。

强基固本是实体经济之生命,否则经不起大风大浪的冲击。强什么“基”,固什么“本”,不同的行业和企业都有不同的内涵。就目前的西南分公司、华中分公司而言,我认为“强基固本”应抓住以下几个主要方面:

强基层党建。加强党对国有企业的领导,是我们党执政之需,企业发展之需。基层党组织,特别是党支部,它是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础,每天都会面临各种各样的问题。如果支部建设不强起来,堡垒作用没发挥出来,思想政治不引领,生产经营不融合,那么党的政治引领力、组织保障力就会削弱,党的政治资源和政治优势就不能很好的服务和促进经济工作。所以必须实现基层党组织建设全覆盖,思想政治引领全方位。

强基础管理。施工企业的基础管理包括基本制度建立、人力资源管理、财务管理、质量安全环境管理和流程再造等等,核心是合法依规,风险防控,不触犯法纪,不损害社会,各自互相辅位,各自互相融合,依靠的是信息化、智能化、法制化平台和全体员工的自觉与自律。

强基本队伍。基本队伍包括优秀的领导团队、管理和技术团队。这些队伍的共同特质是:“忠诚(对党忠诚,对组织忠诚,对事业忠诚)+职业化”。这个基本队伍是经过教育培训、实践历练、大浪淘沙而最终形成的。加强基本队伍建设,是分公司领导班子长期的责任和使命,是为企业长远发展创造宝贵的人力资本财富。有了这样的财富,什么艰难困苦都可以战胜。

强基本能力。就企业组织而言,必须具备良好的资质能力、灵活的市场运作能力、较强的资源聚合与利用能力、优秀的技术革新能力、有效的公关能力、特别项目的建造运营能力、强大的内部凝聚能力。就个人而言,需要较强的专业素质和较好的综合素质、良好的自律能力和执行能力。一个人如果不提升能力,时代抛弃你时连再见都不会说。同样,一个企业不具备基本能力条件是根本无法运作的,如果一个企业由一群思维和能力都跟不上的人在经营,那么这个企业的结局无疑是悲哀的。

“固本”,首先要注重以人为本。“以人为本”是我们党全心全意为人民服务的宗旨在企业管理中的另一种体现,是企业贯彻习近平总书记以人民为中心的思想所必须的体现。企业员工是“人民”这个群体中的一部分,企业创造的价值就是用来为国家为人民群众服务并享用的。所以,我们要不忘初心,把为员工创造幸福生活作为企业领导人应有的职责和工作的出发点。没有这样的

视角,员工不可能持久性地爱一个企业,这样的企业也就不会有发展后劲。

其次,要注重以团结为本。团结就是力量,团结出战斗力。一个班子不团结,就不能领导员工谋发展,一个团队不团结,就不能同心协力创业绩。团结若金,攻错如石,要做到大事讲原则,小事讲风格,有不同意见要摆到桌面上来解决,不能台上握手,台下踢脚,相互非议搞内斗。对不团结的班子必须坚决调整,对一贯不讲团结的个人,必须严肃教育,不能让不团结的风气贻误我们的工作和事业。搞好一个企业,需要一群志同道合的人,搞垮一个企业,只需要一个主要负责人。所以,全体党员干部、全体员工,必须上下同欲,精诚团结,心往一处想,劲往一处使,共同营造风清气正的工作环境和真抓实干的工作氛围。

第三,要以价值创造为本。无论企业还是人,都必须有价值创造的意识与能力。没有价值创造,就没有存在感。价值创造有显性的、隐性的,不能全部以 GDP 论英雄。要建立一个科学合理的价值评判体系和机制,不能让有贡献的人吃亏,更不能让实干、能干的人吃亏。所有员工只要以价值创造为己任,不断创造一流,追求卓越,终将会获得存在感、价值感、幸福感。

第四,要以改革创新为本。放胆改革开放四十年,前进中的问题只能依靠改革的办法去解决,依靠创新的办法去解决,没有捷径可走。只要善于创新,办法总比困难多。大家一定要坚定信心,勇做改革创新的实践者。

我们要在建设公司的正确领导下,始终坚持“两个维护”,自觉增强“四个意识”,坚持发展第一要务,不断强基固本,把区域公司做强做大,努力为建设好中核中原建设公司的明天而添砖加瓦。

(西南分公司 张承新)



中核中原报

ZHONGHE ZHONGYUAN BAO

中国核工业中原建设有限公司主办 公司网址: www.cnicec.com 电子邮箱: news@cnicec.com 电话: 010-81135500



第 3 期

总第 28 期

2019年5月12日

以更严的要求、更高的标准、更实的举措 抓好安全环保各项工作

安全生产、环境保护是公司发展的立身之本、生存之本,是重中之重的工作。贯彻落实国家、集团公司、中国核建有关安全环保要求,首先要做到以更高的标准、更严的要求、更实的举措,不折不扣地抓好安全环保工作,确保公司实现安全发展、绿色发展。

2019 年 4 月,按照集团公司有关安全环保工作部署,公司 4 月 3 日召开安全环保视频会议,正式启动“4.6”安全生产月及第一个安全生产月和“安全文化建设年”活动,会议对近期国内、行业内的安全事故进行了通报,公司党委书记查小东做了总结讲话并对安全环保重点工作进行了强调。

活动开展以来,各单位、各项目部积极开展各类活动。华东分公司召开安全管理专题学习会,并做了《夯实基础、全员管理、切实做好安全生产工作》的反思汇报;天津分公司东新城 1 号地项目部开展了消防安全知识教育培训,邀请天津市滨海新区万象路消防支队到现场,普及

消防安全知识;西南分公司开展反腐倡廉警示教育专题学习及新和平苑项目开展特种作业人员培训等活动。

4 月 11 日,为不断提高项目管理水平,打造一支懂管理、会经营、综合能力强的项目管理团队,公司举办 2019 年项目管理综合能力提升培训班。

4 月 14 日至 17 日,集团公司、中国核建检查组对中国核建四川片区各成员单位的工程项目进行了安全检查。其中 4 月 17 日,检查组对西南分公司一里塘项目进行了检查指导并提出了中肯的整改意见。4 月 18 日,受集团公司安全环保部委托,西南分公司承办了中国核建四川片区在建项目安全生产专题会,集团公司安全环保部书记何剑,中国核建安全总监郭云峰,公司党委副书记、总经理刘兆瑞出席会议。此次会议达到了预期效果,对各单位安全环保工作提升必将有显著的促进作用。

4 月 22 日,公司组织开展“安全生产履职检查”主题生活会,要求各单位开展批评与自我批评,查摆目前本单

位存在的问题。西南分公司率先组织彭祖“四馆”、通洗路、新和平苑等项目进行自我问题剖析,各单位主题生活会陆续召开。公司主要领导高度重视主题生活会,亲自抓部署和落实,力求开出实效,力求对公司安全环保工作有较大促进作用。

抓好安全环保工作,必须“严”字当头,始终坚守安全环保底线不放松。要始终绷紧这根弦,建立安全环保管理长效机制,加强日常监管,切实在抓日常、抓细节上下功夫,在真抓、真管上下功夫;把安全环保贯穿于公司生产经营的全过程,确保经营生产安全稳定;要在“严”与“实”上下功夫,以奋发有为的精神状态,严格高效的工作标准,扎实有力的工作措施,不断推进公司安全环保工作迈上新台阶。

(安全质量环保部 袁一剑)

公司召开党委中心组学习 (扩大)会议

4 月 26 日下午,公司党委召开理论学习中心组(扩大)学习会,党委副书记、总经理刘兆瑞主持会议,党委中心组成员、各部门负责人参加学习。

会上,刘兆瑞以《学习领会习总书记新时代中国特色社会主义思想萌发的“八八战略”工作方法论》为题授课。分别从“八八战略”的提出及内涵、“八八战略”所贯穿的哲学思维与创新方法、“八八战略”与习近平新时代中国特色社会主义思想的萌发、“八八战略”取得的历史性成就及影响、“八八战略”实施中蕴含的工作方法论等方面进行了详细讲解。他指出,“八

八战略”是习近平新时代中国特色社会主义思想在浙江萌发与实践的集中体现,是引领浙江发展的总纲领,是推进浙江各领域工作的总方略,内涵极其丰富,意义极其深远。与会人员交流了学习体会。

会议还传达了全国保密工作会议精神,学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》,开展了党的十九大精神应知应会知识测试。

(党群工作部 供稿)

公司巡察组进驻西南分公司开展巡察工作

根据公司党委巡察工作统一部署,5 月 13 日,公司巡察组进驻西南分公司开展为期一周的巡察工作。

13 日上午,公司巡察组在西南分公司召开巡视工作动员大会。公司纪委书记、巡察组组长铁大维做了动员讲话,详细介绍了本轮巡察的重点对象,重点关注的五个方面的内容,以及巡察工作的原则和任务。

铁大维指出,开展巡视巡察工作是落实全面从严治党重大举措,是公司向中央看齐、落实集团巡视工作要求的具体行动。西南分公司要认真落实好主体责任,自觉接受巡察,全力配合好巡察工作。铁大维向西南分公司党总支领导班子提出了三点要求:一是切实负起主体责任;二是切实加强组织协调;三是配合落实有关纪律规定。他强调,巡察组要聚焦问题,用好

“尺子”担当作为,要从企业实际出发,把政治巡察要求贯穿到了解检查企业党的建设和改革发展的重大举措,渗透到审视生产经营管理的各个环节,落实到检查管权管人事的各个方面,并严格执行巡察工作的“六严格”“五严禁”和“五个绝不允许”。

公司纪委委员、纪检监察部(审计部)主任、巡察组副组长姚伟对开展巡察工作进行了安排部署。

西南分公司党总支书记王德清表示,分公司全体干部职工将深刻认识本次巡察工作的重要意义,自觉配合好巡察工作,把思想和行动统一到巡察工作要求上来,讲政治,守纪律,确保本次巡察工作的顺利进行。

(西南分公司 辛珍珍)

西北分公司授牌仪式在西安举行

近日,中核中原建设公司西北分公司授牌仪式在西安举行,公司党委书记、董事长查小东为西北分公司授牌。中核集团西北联络部主任刘刚出席授牌仪式并致辞。

查小东在授牌仪式上讲话。他指出,2019 年是中核中原建设奋力开拓、深入推进区域化布局的重要一年。区域化整合是公司在对区域业务、市场情况、经营模式、管控模式进行充分调研评估的基础上,做出的重大战略部署,也是落实公司“十三五”战略目标、实现国有企业提质增效的必然要求。查小东强调,西北分公司要紧跟政策,抓住历史机遇,深耕区域市场,快速成长,为公司发展做出贡献。

刘刚向西北分公司成立表示祝贺,希望西北分公司全体员工在中核中原建设公司的正确领导下,以客户为中心,坚定不移地贯彻落实党中央对核工业的决策部署,加强精细化管理,打造精品项目,树立核工业品牌。

西北分公司行政负责人马寿明向支持和帮助西北分公司成立的各级领导表示感谢。他表示,西北分公司将认真贯彻落实党的理论、路线、方略,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”;逐步完善制度建设,实事求是,狠抓生产,精益求精,坚持以质量求生存,向管理要效益,大胆创新,努力奋斗,向社会和用户奉献一流的工程、产品和服务。

中核二二西北分公司、中核二三北京分公司、中核二四西北分公司、中核五公司陕西分公司、中核华兴陕西办事处、中核华辰陕西分公司、中核混凝土股份有限公司西安分公司、湖北汉江产业投资公司、襄阳市高新区税务局、湖北尚楚投资有限公司、湖北清立建设有限公司、襄阳中央公园开发有限公司等多家单位负责人及公司规划发展部、党政办公室负责人、西北分公司全体职工参加了授牌仪式。

(西北分公司 程永南)

刘兆瑞一行赴漯河市政府拜访

4 月 24 日,公司党委副书记、总经理刘兆瑞一行拜访了漯河市政府,常务副市长高喜东热情接待了到访一行,双方就漯河技师学院新校区建设项目加快实施,舞阳县高速公路连接线及产业集聚区域开发 PPP 项目、漯河市一体化示范区项目等进行了深入交流。

会谈中,高喜东听取相关部门汇报漯河技师学院项目的有关情况后,对公司在漯河基础设施建设上的支持与坚守表示了充分的肯定和感谢。他表示,市委市政府将一如既往的大力推动技师学院项目的进展,力争下半年全部开工。同时督导与会相关部门积极与公司开展新合作,尽快

落地新项目。

刘兆瑞表示,首先感谢市委市政府对公司的信任和帮助,公司将贯彻执行高标准、严要求,以一流的质量、一流的服务、一流的产品回报漯河市政府和漯河人民,并及时与漯河技师学院新校区建设项目业主方沟通完善各类手续、合同事宜,使项目平稳推进。同时,公司将积极寻求与地方合作的新契机,努力实现合作共赢、共同发展。

公司市场发展部主任洪颢、华中分公司总经理张承新等参加活动。

(漯河项目部 尹正贵)

公司举办项目管理综合能力提升培训班



为培养项目管理人才,不断提高项目管理水平,打造一支懂管理、会经营、综合能力强的项目管理团队,4 月 11 日至 13 日,公司举办 2019 年项目管理综合能力提升培训班。

开班仪式上,公司党委副书记、总经理刘兆瑞做动员讲话。他强调,开展项目管理综合能力提升培训一是形势需要,“两核重组”既是机遇又是挑战,必须牢牢抓住这个机会,确保公司迎难而上;二是生存需要,工程管理是建筑企业的基础、重心,是企业的利润中心;三是发展需要,培养优秀的项目管理团队,推进企业规范经营,满足企业持

续健康发展。希望学员们正正确解认真对待本次培训,用空杯向上的心态,以饱满的热情,全身心投入到学习中去。

此次培训,公司聘请了经验丰富的讲师讲授建筑施工企业项目成本管理与二次经营等内容,邀请知名高校法律专家对《合同法》、《招投标法》及其实施条例进行解读。课堂上学员们认真听讲,积极发言,热烈参与研讨,并统一参加结业考试。

结业仪式上,刘兆瑞指出,此次项目管理综合能力提升培训既是贯彻落实中核集团、中国核建项目管理、安全生产的一项重要举措,也是筑牢公司施工项目管理基础的重要工作之一。大家始终以饱满的热情、文明、有序、严肃、活泼、认真参与,圆满完成了培训任务,体现了公司项目管理团队良好的精神风貌。

刘兆瑞向参训人员提出了三点要求:一是聚焦项目安全管理,借鉴核电安全文化的经验管好民用项目的安全;二是加强对劳务分包和专业分包的管控,充分理解公司“小核心大团队”的管理理念;三是深刻领会中核集团的企业文化,提高诚信履约的能力,弘扬核工业精神。希望大家通过创新理念,开拓思路,不断学习,在公司持续发展的道路上留下自己光辉的足迹。

为期三天的培训圆满结束,学员们普遍反映收获颇多,回到工作岗位以后将所学知识应用到实际工作中去。

(人力资源部 毛桂莲)

宁波银行来公司交流拜访

为进一步加深银企合作,4 月 10 日,宁波银行北京分行行长庄灵君一行前来公司交流拜访。公司党委副书记、总经理刘兆瑞,总会计师吴迪,财务部相关人员参会交流。

会上,庄灵君回顾了宁波银行的发展历史,指出近年来宁波银行一直保持迅猛的发展势头和较低不良资产率,在未来公司发展中,宁波银行会提供更好更贴切的金融服务,助力企业发展。

刘兆瑞介绍了“两核”重组后公司发展运行总体情况、未来发展的重点领域和方向,希望宁波银行在授信模式、

中长期信贷、供应链金融、离岸金融等方面给予公司更大力度的支持。

吴迪首先向宁波银行表达真诚谢意,指出公司与宁波银行一直以来良好的合作关系,希望未来宁波银行继续在公司冲 A 级企业、升特级资质、投资 PC 构件等方面给予支持。

会后,宁波银行将为公司制定专项金融服务方案,进一步延续良好合作传统,助力公司更好发展。

(财务部 王馨漪)

公司各党支部圆满完成 2018 年度组织生活会及民主评议党员工作

根据公司党委《关于开展基层党(总)支部组织生活会、民主评议党员和公司领导进行党建工作督导检查的通知》以及中国核建党委有关要求,公司党委切实发挥指导和监督作用,各党支部按照时间节点和具体要求已全部完成 2018 年度组织生活会和民主评议党员工作,公司领导均以普通党员身份参加了所在党支部的组织生活会,圆满完成各项工作。

公司党委把本次组织生活会作为强化和规范组织生活、营造基层支部良好政治生态的重要契机,研究制定工作方案,精心组织安排部署,严格按照程序到位,确保实效原则,对集中学习、谈心谈话、查找问题、开展批评、民主评议、落实整改等重点环节提出明确要求,同时对各党

支部组织生活会和评议党员工作进行督导。公司所属各党支部均按要求召开了组织生活会,140 余名党员参加了民主评议党员,其中被评定为优秀的党员 37 名。

通过开展专题组织生活会和民主评议党员工作,党员沟通了思想,交换了意见,增进了团结,明确了今后工作和努力的方向。公司党委将进一步抓紧抓实基层党组织建设,通过制定党支部年度工作计划、党支部书记述职评议等举措,巩固组织生活会成果,进一步提升基层党组织的战斗力和凝聚力,提升党员政治素质和业务水平,进一步增强党员先锋模范作用,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,更好地服务公司生产经营发展。

(党群工作部 供稿)

公司首批总部人员赴基层实践锻炼

为进一步提升公司总部人员基层工作能力,加强干部职工队伍建设,按照公司《“15112”人才工程建设实施方案》总体部署,自 4 月 8 日起,公司首批总部干部职工已分赴华东分公司、西南分公司、西北分公司及所属项目部进行基层实践锻炼。

据悉,此次深入基层实践锻炼公司将全员参与,按照人员工作岗位分别采取驻点督导、下派挂职、轮岗交流等方式进行,时间周期为三年,每季度一期,共计 12 期。

(人力资源部 供稿)



4 月 3 日上午,公司紧急召开安全环保视频会议,传达了集团公司“4.6”安全生产日及第一个安全生产月活动要求,对近期国内安全生产事故进行了通报,宣布正式启动“安全文化年建设年”活动;会上还就《生产安全事故应急条例》进行了宣贯,并观看了“3.21”江苏盐城特大爆炸事故视频合集及中核集团安全生产教育警示片《警钟长鸣》。

为以实际行动贯彻落实公司安全环保会议精神,当天下午,公司港东新城 1 号地项目部开展了消防安全知识教育培训,正式拉开了“安全生产月”活动序幕。

活动邀请了天津市滨海新区万象路消防支队指战员赵伟一行 6 人来到项目现场,讲解消防安全知识,并进行消防器材使用演示。刚刚从灭火一线来到现场,消防支队队员们的战斗服还未脱下,便开始给大家讲解消防知识。结合施工现场防火特点与要求,通过发生的各种案例,赵伟一行从防火意识、火灾起因、灭火方式、逃生技巧等方面阐述了工作、生活中防火安全的重要性及必要性。

在查看了生活区、办公区等临建设施消防器材配备情况后,赵伟对项目部在生活区设置逃生杆的做法表示赞扬。现场培训与演示指导过程中,项目管理人员、现场安全员积极提问,指战员现场答疑。

2019 年公司贯彻落实集团公司和中国核建要求,成立了以党委书记、总经理、总工程师和总经理助理、安全质量环保部主任为组长的安全生产检查组,于 3 月初开始,分别对西南、华东、华中、天津等下属单位位于四川、重庆、贵州、安徽、湖北、河南、河北、天津、内蒙古等省市自治区的共计 20 个项目进行了节后复工复产安全环保大检查,为全年的安全生产工作开好局、起好步。

安全是核工业的生命线。公司将积极践行集团公司安全理念,进一步贯彻落实“抓安全、促效益”的安全工作思路,牢固树立“安全无小事、隐患大于天”安全工作人人有责的安全意识,以“将安全隐患当事故处理”的安全工作态度,开展好“安全生产月”活动,全面抓好安全生产工作。

(天津分公司 游戈)

消防指战员进现场 公司启动『安全生产月』活动

青年榜样习近平

迎难而上 越挫越勇

1969 年 1 月 13 日,北京站,人山人海。知青、来送行的家人、维持秩序的警察、军人、车站工作人员,挤满了站台。

这是北京知识青年即将启程“到农村去,接受贫下中农的再教育”时的情景。15 岁的习近平,就在其中一列开往陕北的“知青专列”上。

坐了一天一夜火车,又冒着滚滚飞扬的黄土乘坐卡车,再步行 10 里山路……最后进入眼帘的,尽是“穷山僻壤”。

有知青坦言当时很失落,无法将眼前的情景与自己的未来联系起来。

初到乡村,习近平心中同样茫然:“离开京城,投入一个陌生的环境中,周围遭遇的又是不信任的目光,年仅 15 岁的我,最初感到十分的孤独。”

他被分到了梁家河大队。

“我去最受不了的就是跳蚤。”那种疼痛感习近平一直记得:“一咬就是成片的红包,最后红包就变成水泡了,水泡就烂掉,哎呀,痛不欲生啊。”

吃的也不好,同行的知青回忆:“肚子里总是感觉空空的。”

还有数不清的农活。“那时我们学犁地,虽然看着简单,人家都是一个直线就过去了,但是我们一弄,就是歪七扭八。”知青王燕生回忆,“近平最初和我们一样,干农活也是很熟练。”

另外,父亲仍在监管中,尚无明确结论,始终似一片乌云悬顶……

艰苦的生活、不幸的境遇、完全陌生的环境,对于一个只有十几岁的少年来说,其内心的压力可想而知。

最初,习近平也并不能完全调整好心态。“别人下去天天上山干活,我却很随意,老百姓对我印象不好。”

彷徨、迷惘过一段时间后。曾经参加过革命的姨姨和姨夫的几句话对他产生了很大影响:“我们那个时候都找机会往群众里钻,你不在靠群众靠谁?当然要靠群众!”一席话振聋发聩,让原本迷惘的习近平豁然开朗。

他开始没黑没白地干活,风里雨里都在窑洞里铡草,牲口圈里铡草,一样一样地学。没过多久,习近平就连过数关,“不怕咬了”“什么都吃了”“所有的这一套生活上的事情都会自己料理”,还成了“最壮的劳动力”。

对于信仰的追求,习近平同样拿出了迎难而上的那股子韧劲。

为了加入中国共青团,他写过 8 份申请书;为了加入中国共产党,他先后写了 10 份申请书。

第一次写入团申请书,公社书记坚决不同意,还把帮习近平递申请书的大队支部书记骂了回来。

但习近平毫不气馁。“我是一个年轻人,追求上进,有什么不对?”过几天,他又写了两份申请,请支书又给递上去,就这样一直写到第八份。

习近平后来回忆,当时心中已“没有那种凄苦之感,或者是一种自卑感”。无疑,支持他的是心中对共产主义坚定的信仰和面对困难越挫越勇的宝贵品质。

习近平在繁重劳动之余还在一直坚持学习。

为了让时间得到最高效利用,他“多线程操作”:白天干活,劳动休息时看书,放羊时也在黄土高坡上看书,到了晚上就在煤油灯下苦读到深夜。

受挫不短志,逆境也涅槃。

“近平这个人比较沉稳,抗压能力比较强。”曾经同住一孔窑洞的知青戴明说,“从来不跟我们诉苦,更不抱怨什么。”

习近平自己则这样总结:艰难困苦能够磨练一个人的意志。七年上山下乡的艰苦生活对我的锻炼很大,后来遇到什么困难,就想起那个时候在那样的困难条件下还可以干事,现在干嘛不干?你再难都没有难到那个程度。

几十年后,习近平这样勉励广大青年:“青年在成长和奋斗中,会收获成功和喜悦,也会面临困难和压力。要正确对待一时的成败得失,处优而不养尊,受挫而不短志,使逆境境界都成为人生的财富而不是人生的包袱。”这段发自肺腑的话源于理解,更源自生活。

大胆探索 勇于创新

1984 年隆冬里的一个清晨,正定火车站。守在站台上接牛的人群突然热闹起来:“个头真不小。”

习近平曾回忆这段往事:“正定那时搞的是纯农业,我考虑正定离石家庄很近,就提出搞多种经营,发展‘半城郊型’经济……养奶牛也是那时开始的。”这批牛的到来,带动养牛业迅速发展起来,成为正定面向县外的一笔“大买卖”。

正定人至今难忘,30 多年前,正是在习近平的带领下,正定打开封闭的大门,拆掉思想的围墙,迎来八面来风。

分配上搞平均主义、社员出工不出力、生产效率低下,怎么办?习近平力推农村改革。在习近平的倡导下,1983 年 1 月,正定在河北开创先河,全面推行包干到户责任制办法。两三年时间,全县农业总收入翻了近两番。

“依托城市,服务城市,大搞农工商、农民变工人、离土不离乡。”“城市需要什么,我们就种什么;城市需要什么,我们就加工什么。”习近平提出的“半城郊型”经济发展路子,让所有人耳目一新,更让正定实现了“利城富乡”。

“山西省一位县委书记到正定参观,临行前感慨地说:‘这里,听不见人人喊改革,但处处在改革。’”

这是 1985 年第 1 期《中国青年》上一篇通讯里的一段描写,报道的正是时任正定县委书记习近平领导下“高产穷县”的新面貌。

那个时候,习近平刚过而立之年。

两年多前,习近平放弃了北京的优越条件来到正定,先后任县委副书记、县委书记。

刚来的时候,正定头戴粮食高产县的帽子,却连温饱都没解决。

“亩产过千斤可农民还吃不饱,偷着到外县换红薯干吃。这些事,你了解不?”上任没多久,从三角村调研回来的习近平这样向时任正定县委副书记的程宝怀发问。

“我了解。”程宝怀回答。

习近平点点头,继续分析:“我觉得正定当前的现状

15 岁,知青下乡,陕北插队; 22 岁,走出窑洞,清华求学; 26 岁,大学毕业,在京工作; 28 岁,主动申请,来到基层; 32 岁,离开正定,厦门履新;

习近平的青春成长故事常被提起。有青年感慨:“总书记是我们的学习榜样和人生导师,他的个人成长经历为我们的学习成长带来无尽动力。”

今天,我们一起重温、学习。

是,经济上农业单打一,农业上粮食单打一。交的粮食越多,群众收入越低,咱们实际是个‘高产穷县’!”

“我们应该向上级反映一下,争取减少一部分征购。”习近平郑重地说。

不久之后,好消息传来,当年全县粮食征购任务减少了 2800 万斤!

谦逊随和的习近平,在改革问题上始终果断干脆、态度坚决。

“广大青年要保持初生牛犊不怕虎的劲头,不懂就学,不会就练,没有条件就努力创造条件。”这是习近平对青年一代的殷切期望,也是他自己的真实青春写照。

“习副市长敢负责有担当!”

“在最紧张最困难的时候,他拨出的这 30 万,彻底扭转了一座百年建筑的命运!”时任厦门博物馆馆长、负责八卦楼修复工作的龚洁多年后回忆起和习近平的那次对话,仍难掩激动之情。

那是 1986 年的一天,龚洁向时任厦门市委常委、常务副市长的习近平发出参观八卦楼的邀请。

“好啊!”习近平答应得很干脆。

院落里转了一圈后,龚洁说,“还有楼上”。

“我知道你的意思。”习近平会意,伴着老旧楼板发出的吱吱声拾级而上,目之所及,是屋顶长期漏水遗留下的

一道道黄褐色霉迹……

“缺多少?”习近平边走边问。

“30 万元。”龚洁回答。

“明天来拿。”习近平说。

这件事发生在习近平赴厦门履新的第二年。当时,习近平 30 岁出头,“是市领导班子中最年轻的一位”。时任厦门市委副书记的王金水回忆:“他做事很扎实,很注重调查研究,不打官腔。他经常深入基层,对基层碰到的难题,不是叫别人写报告,而是直接带到市政府落实,很快就解决。”

有一年,厦门出现 30 多年未见的百日大旱。稻田里,本该抽穗扬花的水稻大面积枯死。稻田边,习近平眉头紧皱。

“不能等!拖拉机、电灌抽水机、柴油、化肥,都赶紧调配。”习近平当场拍板,并督促有关部门尽快落实。之后,他带队到田间地头,站在抗旱第一线,及时解决实际问题……

因抗旱及时,当年农民人均收入不但没有减少,还增长了 20 元。

“习副市长敢负责有担当!”当地群众赞不绝口。

“广大青年要牢记‘空谈误国、实干兴邦’,立足本职、埋头苦干,从自身做起,从点滴做起,用勤劳的双手、一流的业绩成就属于自己的人生精彩。”习近平用自己的火热青春,为这句寄语写下生动注脚。

以强者的勇气面对逆境和挫折,迎难而上、越挫越勇;以开拓者的锐意突破藩篱、积极进取;以实干家的态度立足本职、勇于担当。这便是习近平为广大青年朋友树立的榜样。

(党群工作部 整理)

警惕身边的泄密隐患·涉密载体篇

1. 不将涉密文件、资料随意堆放在办公桌上;
2. 不将涉密文件、资料带回家中处理;
3. 阅读或使用完涉密文件、资料后不私自留存;
4. 不到不具备涉密资质的打印店、复印店等印刷、复制涉密文件、资料;
5. 不私自复制、摘抄、扫描或翻拍涉密文件、资料内容;
6. 不通过普通邮政、快递等方式邮寄或交换涉密文件、资料;
7. 不在涉密计算机和连接互联网的计算机之间交叉使用 U 盘、移动硬盘等;
8. 不随意将存储涉密文件、资料的 U 盘、移动硬盘转借他人使用。

『保密专栏』 学保密 懂保密 善保密

第 2 期 保密工作 警钟长鸣



(保密办公室 供稿)